



## Szkolenie „Metody Facylitacji Grupowej” ICA Group Facilitation Methods w partnerstwie z ICA:UK

### I. Tło

Zestaw metod facylitacji grupowej pod nazwą „Technology of Participation” (ToP), został wypracowany przez Institute of Cultural Affairs, amerykańską organizację działającą od lat 60-tych XX, w pierw w Stanach Zjednoczonych a następnie globalnie. Szkolenie „Metody Facylitacji Grupowej” jest więc podparte wieloma dziesięcioleciami doświadczenia z wielu organizacji, wspólnot i kultur.

### II. Zakres szkolenia

2-dniowe szkolenie „Group Facilitation Methods” obejmuje wiedzę i praktykę z zakresu dwóch podstawowych metod facylitacji Technology of Participation (ToP):

- Dyskusja zogniskowana według modelu ORID
- Budowanie konsensusu

W trakcie **pierwszego dnia** szkolenia uczestnicy zapoznają się z modelem ORID. Model ten służy do uporządkowania rozmowy, tak by wszyscy byli w nią zaangażowani oraz tak, by wszyscy mogli się podzielić swoimi spostrzeżeniami w kilku obszarach: faktów, odczuć, ich interpretacją oraz wynikających z nich możliwych działań. Rozmowa zogniskowana jest znakomitym narzędziem prowadzenia refleksji, retrospektyw, sesji ‘lessons learnt’.

**Drugi dzień** poświęcony jest budowaniu konsensusu jako metody pracy warsztatowej, której istotą jest zebranie różnorodnych idei od grupy, ich połączenie, uporządkowanie, oraz dojście do wspólnej zgody dotyczącej danego zagadnienia. Budowanie konsensusu jest znakomitym narzędziem kreatywnym, służącym do wypracowania rozwiązania problemu, wypracowaniu opcji lub kierunków działania, znalezienia odpowiedzi na nurtujące zespół wyzwanie.

### III. Podejście

Styl szkolenia jest partycypacyjny i doświadczalny. Każdy uczestnik ma możliwość nie tylko uczestniczyć w dyskusjach, ale również je prowadzić jako facylitator. Szkolenie jest zaprojektowane w taki sposób, że każdy z uczestników uczestniczy aktywnie w procesie uczenia się każdej z metod.

Uczestnicy otrzymują podręcznik, który jest jednocześnie zeszytem ćwiczeń używanym podczas szkolenia i stanowi narzędzie przygotowania własnych facylitacji w przyszłości.

**Szkolenie prowadzone jest w języku angielskim, przy udziale polskojęzycznego ko-trenera.**

### IV. Uczestnicy

Szkolenie kierowane jest do: trenerów wewnętrznych i zewnętrznych, konsultantów, coachów, pracowników działów HR, menadżerów projektów, dyrektorów kreatywnych, menadżerów promujących partycypacyjny styl zarządzania, pracowników organizacji pozarządowych, itp.



## V. Korzyści

- Poprawa efektywności spotkań, na wielu etapach konsultacji, szczególnie przy uspoźnianiu wiedzy i potrzeb różnych interesariuszy
- Skuteczniejsze dochodzenie do porozumienia
- Możliwość wprowadzenia do organizacji sprawnej metody dochodzenia do konsensusu/ wspólnego podejmowania decyzji, usystematyzowanej refleksji i planu działań, tam gdzie jest to potrzebne.
- Wzmocnienie zdolności do doprowadzania do konsensusu w grupach osób o różnych stanowiskach
- Możliwość zastosowania metod na niektórych szkoleniach i przy coachingu zespołowym
- Poszerzenie technik facylitacyjnych o metody Technology of Participation
- Poszerzenie portfela usług o facylitację

## VI. Program szkolenia

### Dzień 1.

- Otwarcie szkolenia, oczekiwania
- Blaski i cienie spotkań i warsztatów
- Wprowadzanie do metod facylitacji grupowej ICA
- Rozmowa sfokusowana – warsztat demonstracyjny
- Rozmowa sfokusowana – analiza procesu
- Przygotowanie warsztatów praktycznych
  - **Przerwa obiadowa**
- Warsztat praktyczny 1
- Warsztat praktyczny 2
- Warsztat praktyczny 3
- Zastosowania rozmowy sfokusowanej
- Podsumowanie dnia

### Dzień 2.

- Otwarcie i wprowadzenie
- Budowanie konsensusu – warsztat demonstracyjny
- Budowanie konsensusu – analiza procesu
- Przygotowanie warsztatów praktycznych
  - **Przerwa obiadowa**
- Warsztat praktyczny 1
- Warsztat praktyczny 2
- Zastosowania warsztatu budowanie konsensusu
- Podsumowanie, refleksja i zamknięcie szkolenia